

Éves bizottsági beszámoló
Beszámolási időszak: 2024-es év

BIZOTTSÁG MEGNEVEZÉSE:	Kari Habilitációs Bizottság	ELNÖK NEVE: Dr. Zsolnai Anikó
KITÖLTŐ NEVE:	Barna Ildikó	
KITÖLTŐ E-MAIL CÍME:	doktori.fokozat@ppk.elte.hu	

1. Az elmúlt évben hány és – amennyiben releváns – milyen jellegű ügy futott be a bizottsághoz?

2024-ben Karunkhoz 8 pályázat érkezett a habilitációs eljárások kezdeményezésére. A habilitációs pályázat indítása előtt 1 tudományág-váltási kérelem érkezett.

2. Lát-e problémát akár a szabályozási környezetben vagy a bizottság saját működésében?

Az EHSZ PPK-ra vonatkozó kari különös részének 126. § (5) bekezdése értelmében, ha az SZBB nem hoz teljes egyhangú döntést, akkor az előadásra bocsátásról titkos szavazás keretében a KHB-nak kell határoznia.

Az előadásra bocsátásához legalább 67,00%-os igen szavazati arány szükséges. Amennyiben az SZBB szavazása 100%-os egyhangú eredménnyel zárul, az szbb elnöke külön döntés nélkül is intézkedhet az előadásra bocsátásról. Ha viszont az egyhangúság nem teljesül (67-99% közötti arány esetén), akkor az előadásra bocsátásról a KHB hoz döntést.

Ezért a habilitációs eljárások nagyon kis hányada visszakerül a KHB-hoz, ami 1-2 hónapnyi késleltetést jelenthet a folyamatban. A Kari Szabályzat módosítására vonatkozó javaslatot fogunk benyújtani, hogy a Bizottság fontolja meg a Habilitációs Szabályzat 126. §-ának módosítását.

3. Mit gondol, a bizottság működése rávilágít-e kari, rendszerszintű problémára vagy éppen sikerre?

A bizottság működése több szempontból is rávilágít a sikeres habilitációs folyamatokra. A szakmai bíráló bizottságok hatékonyan tudnak működni, az eljárások gördülékenyen zajlanak.

Az előadásokat megelőző zárt bizottsági ülések hatékonyan működnek az online térben, mivel ez lehetővé teszi, hogy külsős tagok utazás nélkül vegyenek részt az üléseken. Ennek köszönhetően gyakran tapasztalható, hogy akár 5-6 fős bizottsági megbeszélések zajlanak.

4. Elégedett-e a bizottság hivatali/kari támogatásával? A bizottság következő évi működéséhez szükség van-e további támogatásra a kari hivatalok részéről?

A Kari Hivatal munkatársai között jól kialakított munkakapcsolat és kölcsönös támogatás alakult ki, amelyet a folyamatos kommunikációval sikerül fenntartani.

5. Amennyiben a bizottság elmúlt éves tevékenységében, munkájában volt olyan elem, amely stratégiai jelentőségű információt jelenthet a kari vezetés számára, amire szeretné felhívni a vezetőség figyelmét, kérjük fejtse ki.

Nincs ilyen.